

MANIFESTO E DICHIARAZIONE DI INTENTI

Dal 2018 lo stabilimento balneare La Community 27 supporta la comunità LGBTQ+ attraverso la partecipazione alle attività delle associazioni locali e nell'adozione di buone pratiche sociali all'interno dell'attività volte ad abbattere ogni forma di pregiudizio.

La Community 27 di Rimini aderisce al protocollo 'Diversity&Inclusion' denominato 'Queer Vadis', certificato da RINA ed al codice etico di AITGL (Associazione Italiana Turismo Gay e Lesbian), primo stabilimento balneare italiano ad adottare specifiche politiche di accoglienza nei confronti di tutt*, **secondo principi di equità e di lotta alla discriminazione sociale**

Il presente manifesto, redatto dalla suddetta Azienda, intende celebrare i valori che riconoscono la dignità umana, tolleranza, inclusione ed eguaglianza verso cittadini e visitatori, sensibilizzando enti, associazioni ed imprese del territorio verso una più ampia adozione di buone pratiche atte a favorire sempre maggiore consapevolezza sulle tematiche LGBTQ+.

Come azienda, ci impegniamo ad assumere il personale offrendo loro pari opportunità di impiego e di carriera indipendentemente dal loro orientamento di genere, e diffondiamo attraverso collaboratori e stakeholders l'utilizzo di eguali pratiche di consapevolezza all'interno delle loro aziende/attività.

Come impresa, crediamo nei valori di condivisione di esperienze che il turismo rappresenta, nel messaggio che esso diffonde attraverso le relazioni che si creano all'interno di luoghi e comunità aperte al dialogo e al confronto, al rispetto e alla conoscenza.

All'interno del nostro stabilimento l'accoglienza è sinonimo di condivisione, dove l'esperienza di ogni singola persona sia essa un cliente o personale impiegato, un fornitore o anche un semplice cittadino porta a una crescita collettiva di ogni singolo membro della collettività.

Sosteniamo con iniziative concrete siano esse eventi culturali, progetti di inclusione lavorativa, partecipazione in enti e associazioni del territorio a favore della comunità LGBTQ+, aderendo ad associazioni territoriali e partecipando all'organizzazione dei Pride e della vita della comunità LGBTQ+.

Rispettiamo ogni forma di identità sessuale, come forma di libera espressione e di crescita culturale della collettività, per creare un tessuto sociale ed imprenditoriale in grado di garantire accoglienza, ospitalità ed eguale qualità di servizi e/o prodotti per tutt*, senza alcun pregiudizio inclusi quelli sull'identità sessuale e l'orientamento di genere della comunità LGBTQ+.

Ci opponiamo ad ogni manifestazione di omobitrofobia, in qualsiasi ambiente essa si manifesti e si adopera a favorirne l'emersione e la condanna, schierandoci apertamente ed

in modo inequivocabile dalla parte di chi ne è vittima all'interno del nostro stabilimento balneare e nel nostro territorio

Sollecitiamo cittadini e visitatori ad essere essi stessi ambasciatori consapevoli del cambiamento culturale nel contrasto a qualsiasi forma di violenza e di pregiudizio, e nel ribadire il proprio impegno nel riconoscimento del valore di ogni essere umano e nel rispetto dell'unicità dell'individuo, al fine di essere considerat* persone e cittadin* di uguale rango e dignità.

Riconosciamo la 'diversità' come ricchezza e come motore di sviluppo della società, rispettando e adottando comportamenti empatici ed accoglienti, mai giudicanti; Invitiamo i cittadini a supportare iniziative culturali di associazioni che operano per la tutela dei diritti LGBTQ+ e per l'educazione al rispetto ed all'inclusione, allo scopo di migliorare di continuo la percezione di benessere sociale che pervade la città.

Ci adoperiamo per creare una rete di aziende che intendano promuovere ambienti di lavoro accoglienti ed inclusivi e che si rispecchino nelle azioni di comunicazione e di marketing locale, nazionale ed internazionale, instaurando relazioni e condividendo strategie che creino le condizioni per migliorare la qualità dell'offerta e delle condizioni di lavoro all'interno delle aziende.

Ricerchiamo, assieme ai cittadini, con una modalità di impresa partecipata, il miglioramento continuo nel cammino verso una società sempre più equa e libera da ogni pregiudizio e discriminazione.

Certi di una vostra condivisione dei nostri valori auspichiamo anche da parte vostra, in quanto collaboratore/fornitore, di sempre più ampie politiche aziendali e sociali volte a sostenere l'inserimento lavorativo di persone LGBTQ+ ed a una sempre più ampia valorizzazione delle diversità all'interno delle vostre organizzazioni.